

Таблица на съответствието с правото на Европейския съюз

<p>ДИРЕКТИВА (ЕС) 2017/828 НА ЕВРОПЕЙСКИЯ ПАРЛАМЕНТ И НА СЪВЕТА от 17 май 2017 година за изменение на Директива 2007/36/ЕО по отношение на насърчаването на дългосрочната ангажираност на акционерите (CELEX 32017L0828)</p>	<p>Наименование на проекта на българския акт/ на действащите актове, с които се въвеждат изискванията:</p> <p>Проект на наредба за изменение и допълнение на Наредба № 48 от 20.03.2013 г. за изискванията към възнагражденията на Комисията за финансов надзор (проект на НИД на Наредба № 48)</p>	<p>Степен на съответствието</p>
<p>Член 9а, параграф 7: 7. Държавите членки гарантират, че след гласуването на политиката за възнагражденията на общото събрание политиката, наред с датата и резултатите от гласуването, се публикува незабавно на интернет сайта на дружеството и продължава безплатно да бъде публичнодостъпна поне дотогава, докато е в сила.</p>	<p>§ 1 от НИД на Наредба № 48 Чл. 9, ал. 1 Чл. 9. (1) (Изм. – ДВ, бр. 41 от 2019 г., бр. 61 от 2020 г.) Лицата по чл. 1, ал. 1 оповестяват информацията относно политиката за възнагражденията и всяка последвала промяна в нея по ясен и достъпен начин, като не разкриват информацията, която представлява защитена от закона тайна.</p>	<p>Пълно</p>
<p>7. Държавите членки гарантират, че след гласуването на политиката за възнагражденията на общото събрание политиката, наред с датата и резултатите от гласуването, се публикува незабавно на интернет сайта на дружеството и продължава безплатно да бъде публичнодостъпна поне дотогава, докато е в сила.</p>	<p>§ 2 от НИД на Наредба № 48 Чл. 11, ал. 7 (7) (Предишна ал. 4, изм. – ДВ, бр. 61 от 2020 г.) Публичното дружество е длъжно да оповестява политиката си за възнагражденията и всяка последваща промяна в нея, без да разкрива чувствителна търговека информация или друга информация, представляваща защитена от закона тайна. Приетата политика за възнагражденията с посочени в нея дата на приемането и дата на влизането ѝ в сила и резултатите от гласуването на общото събрание се публикува незабавно на интернет страницата на дружеството и е достъпна безплатно най-малко докато е в сила.</p>	<p>Пълно</p>
<p>Член 9а, параграф 6, пета алинея: В политиката за възнагражденията се посочват срокът на действие на договорите или</p>	<p>§ 3 от НИД на Наредба № 48 Чл. 13 12. информацията относно договорите на членовете</p>	<p>Пълно</p>

<p>договореностите с директорите, приложимите срокове за предизвестие, основните характеристики на допълнителната пенсия или схемите за ранно пенсиониране и условията за прекратяване, както и свързаните с прекратяването плащания.</p>	<p>на управителните и контролните органи, включително срока <u>на действие</u> на всеки договор, срока на предизвестие за <u>неговото</u> прекратяване и детайли относно обезщетенията и/или други дължими плащания в случай на предсрочно прекратяване;</p> <p>13. пълния размер на възнаграждението и на другите материални стимули на членовете на управителните и контролните органи за съответната финансова година;</p> <p>14. информация за възнаграждението на всяко лице, което е било член на управителен или контролен орган в публично дружество за определен период през съответната финансова година:</p> <p>а) пълния размер на изплатеното и/или начислено възнаграждение на лицето за съответната финансова година;</p> <p>б) възнаграждението и други материални и нематериални стимули, получени от лицето от дружества от същата група;</p> <p>в) възнаграждение, получено от лицето под формата на разпределение на печалбата и/или бонуси и основанията за предоставянето им;</p> <p>г) всички допълнителни плащания за услуги, предоставени от лицето извън обичайните му функции, когато подобни плащания са допустими съгласно сключения с него договор;</p> <p>д) платеното и/или начислено обезщетение по повод прекратяване на функциите му по време на последната финансова година;</p> <p>е) обща оценка на всички непарични облаги, приравнени на възнаграждения, извън посочените в букви "а" - "д";</p> <p>ж) информация относно всички предоставени заеми, плащания на социално-битови разходи и гаранции от дружеството или от негови дъщерни</p>	
---	--	--

Член 9б, параграф 1, втора алинея, буква г):

г) броя на предоставените или предложените акции или опции върху акции, както и основните условия за упражняването на правата, включително цената и датата на упражняване и евентуалните промени в тях;

Член 9б, параграф 1, втора алинея, буква б):

б) годишното изменение на възнаграждението, резултатите на дружеството и на средния размер на възнагражденията на основа пълно работно време на служителите в дружеството,

дружества или други дружества, които са предмет на консолидация в годишния му финансов отчет, включително данни за оставащата неизплатена част и лихвите;

15. информация по отношение на акциите и/или опциите върху акции и/или други схеми за стимулиране въз основа на акции:

а) брой на предложените опции върху акции или предоставените акции от дружеството през съответната финансова година и условията, при които са предложени, съответно предоставени;

б) брой на упражнените опции върху акции през съответната финансова година и за всяка от тях, брой на акциите и цената на упражняване на опцията или стойността на лихвата по схемата за стимулиране на база акции към края на финансовата година;

в) брой на неупражнените опции върху акции към края на финансовата година, включително данни относно тяхната цена и дата на упражняване и съществени условия за упражняване на правата;

г) всякакви промени в сроковете и условията на съществуващи опции върху акции, приети през финансовата година;

д) основните условия за упражняването на правата по акциите и/или опциите върху тях, които не са упражнени към края на финансовата година;

16. (нова – ДВ, бр. 61 от 2020 г.) годишно изменение на възнаграждението, резултатите на дружеството и на средния размер на възнагражденията на основа пълно работно време на служителите в дружеството, които не са ~~директори~~ **членове на**

<p>които не са директори, през предходните поне пет финансови години, представени заедно по начин, който да позволява съпоставяне;</p>	<p>управителните и контролните органи, през предходните поне пет финансови години, представени заедно по начин, който да позволява съпоставяне;</p>	
<p>Член 9а, параграф 6, трета алинея Когато дружеството предоставя променливо възнаграждение, в политиката за възнагражденията се определят ясни, всеобхватни и разнообразни критерии за предоставянето на променливото възнаграждение. В нея се посочват свързаните с финансовите и нефинансовите резултати критерии, включително, по целесъобразност, критерии, свързани с корпоративната социална отговорност, и се разяснява как те допринасят за постигането на целите, посочени в първата алинея, както и методите, които трябва да се прилагат, за да се определи в каква степен са били изпълнени критериите за резултатите. В нея се посочва информация за всички срокове на отлагане и за възможността дружеството да поиска връщането на променливото възнаграждение.</p>	<p>§ 4 от НИД на Наредба № 48 Чл. 14 (3) Критериите за постигнати резултати от дейността следва да насърчават стабилността на дружеството в дългосрочен план и да включват финансови и нефинансови показатели, които са от значение за дългосрочната дейност на дружеството, като например спазването на приложимите правила и процедури. (4) Политиката за възнагражденията разяснява как критериите по ал. 3 допринасят за постигането на целите по чл. 11, ал. 8, т. 1 и посочва методите, които трябва да се прилагат, за да се определи в каква степен постигнатите резултати са изпълнили целите. (45) Постоянното възнаграждение трябва да представлява достатъчно голяма част от общия размер на възнаграждението, така че да позволява прилагането на гъвкава политика от страна на дружеството относно променливото възнаграждение, включително възможност да не бъде изплатено, когато критериите за постигнати резултати не са изпълнени, както и когато е налице значително влошаване на финансовото състояние на дружеството.</p>	<p>Пълно</p>
	<p>§ 5 от НИД на Наредба № 48 Чл. 16 (2) (Изм. и доп. – ДВ, бр. 61 от 2020 г.) Политиката за възнагражденията съдържа информация относно договорите на членовете на управителния и контролния орган, включително срока на действие на всеки договор и срока на предизвестieto за неговото прекратяване, и урежда</p>	<p>Пълно</p>

	<p>условията и максималния размер на всякакви обезщетения при прекратяване на <u>договора</u> <u>договорите</u> с член на управителния или контролния орган, във връзка с предсрочното <u>им</u> прекратяване на <u>договора</u>, плащания, свързани със срока на предизвестие или предвидени в клаузата, забраняваща извършването на конкурентна дейност, както и основни характеристики на схемата за допълнително доброволно пенсионно осигуряване, когато това е приложимо.</p>	
--	---	--