



European Securities and
Markets Authority

Насоки

**Насоки за разумни политики за възнаграждения съгласно
Директивата относно ЛУАИФ**



1 Обхват

Кой?

Какво?

1. Настоящите насоки изменят Насоките за разумни политики за възнаграждения съгласно Директивата относно ЛУАИФ (ЕОЦКП/2013/232) („Насоки за възнагражденията съгласно Директивата относно ЛУАИФ“ и имат същия обхват на приложение.

Кога?

2. Насоките се прилагат от 01 януари 2017 г.

2 Насоки за лицата, управляващи алтернативни инвестиционни фондове, които са част от група

3. Параграф 33 от Насоките за възнагражденията съгласно Директивата относно ЛУАИФ се променя, така че Раздел VIII от тези насоки придобива следния вид:

VIII. Насоки за лицата, управляващи алтернативни инвестиционни фондове, които са част от група

32. Настоящите насоки се прилагат във всеки случай за всяко ЛУАИФ. По-специално, следва да няма изключение за прилагането на специфичните за сектора принципи на възнаграждение, изложени в Директивата относно ЛУАИФ и в настоящите насоки, за което и да е от ЛУАИФ, които са дъщерни дружества на кредитна институция.

33. Може да се окаже, че в контекста на групата, пруденциалните правила, които се прилагат за субекти в група, за сектори, различни от тези на ЛУАИФ, могат да наложат определен персонал на ЛУАИФ, който е част от тази група, да стане „идентифициран персонал“ за целта на определянето на правилата за възнагражденията в тези сектори.