

МОТИВИ

към

проект на Наредба за изменение и допълнение на Наредба № 48 от 20.03.2013 г. за изискванията към възнагражденията

С Директива (ЕС) 2016/2341 на Европейския парламент и на Съвета от 14 декември 2016 г. относно дейностите и надзора на институциите за професионално пенсионно осигуряване (Директива 2016/2341) бяха въведени съществени изисквания към дейността на институциите за професионално пенсионно осигуряване, включително по отношение на прилаганите от тях политики за възнагражденията. В националното законодателство този въпрос е предмет на регламентация в Наредба № 48 от 20.03.2013 г. на Комисията за финансов надзор за изискванията към възнагражденията (Наредба № 48). Във връзка с това, с оглед въвеждане на изискванията на чл. 23 от Директива 2016/2341, в Наредба № 48 се извършват промени в кръга на служителите на дружествата за допълнително социално осигуряване, по отношение на които се прилагат политиките за възнагражденията, принципните изисквания към тези политики и оповестяването на информация за тях. Посочените промени ще допринесат за допълнително подобряване на управлението на дружествата за допълнително социално осигуряване и учредените от тях фондове в съответствие с техните рискови профили и дългосрочните интереси на осигурените лица и пенсионерите.

С проекта на наредба за изменение и допълнение също така се уеднаквява използваната в Наредба № 48 терминология, както и се актуализират препратки към Кодекса за застраховане и Закона за дейността на колективните инвестиционни схеми и на други предприятия за колективно инвестиране. Уточнява се, че застрахователите и презастрахователите осигуряват запознаването на всички свои служители с политиката за възнагражденията.

Във връзка с настъпилите изменения в Кодекса за социално осигуряване (КСО), обнародвани в „Държавен вестник“, бр. 12/2019 г., с проекта на наредба се извършва актуализация на разпоредбите на Наредба № 10 от 26.11.2003 г. за изискванията към състава и структурата на собствения капитал (капиталовата база) на пенсионноосигурителното дружество, към неговата оздравителна програма и към минималните ликвидни средства на дружеството и на управляваните от него фондове за допълнително пенсионно осигуряване, Наредба № 31 от 2.08.2006 г. за условията и реда за провеждане на изпит и за признаване на правоспособност на отговорен актьор, за признаване на правоспособност, придобита извън Република България, за формата на актьорската заверка, формата и съдържанието на актьорския доклад и на справките по Кодекса за застраховането, които отговорният актьор заверява, както и за формата и задължителното съдържание на годишния актьорски доклад по Кодекса за социално осигуряване (Наредба № 31), Наредба № 33 от 19.09.2006 г. за индивидуалните заявления за участие във фонд за допълнително задължително пенсионно осигуряване и за възобновяване на осигуряването в универсален пенсионен фонд, Наредба № 57 от 16.01.2018 г. за изискванията към годишния доклад за професионалната схема и за реда и начина за предоставяне на данни за управлението на професионална схема на чуждестранно предприятие осигурител и Наредба № 59 от 4.04.2018 г. за функциите и задълженията на звената, службите и лицата, осъществяващи управление на риска, вътрешен контрол и вътрешен одит в пенсионноосигурителните дружества. С оглед въведената забрана в чл. 213, ал. 5 от КСО и отмяната на чл. 213а, чл. 213б и чл. 251б от КСО се отменя Наредба № 36 от 15.11.2006 г. за техническите резерви към фонд за допълнително доброволно пенсионно осигуряване по професионални схеми.

При извършването на изменения в Наредба № 31 с оглед намаляване на административната тежест в производствата по признаване на правоспособност отпадат изискванията преписите от диплома за завършено висше образование и от документ за призната правоспособност в държава членка да са нотариално заверени. Представяната информация в тези производства се допълва с данни за номера и датата на удостоверението от Националния център за информация и документация за признаване на висшето образование, придобито в чужбина, с оглед улесняване на проверката на това обстоятелство. Освен това с промените в Наредба № 31 се актуализират препратките към Кодекса за застраховане (КЗ) и се актуализира съдържанието на годишния актюерски доклад по чл. 100, ал. 2, т. 2 от КЗ. Част от промените в Наредба № 31 са с цел съобразяване с Наредба № 53 от 23.12.2016 г. за изискванията към отчетността, оценката на активите и пасивите и образуването на техническите резерви на застрахователите, презастрахователите и Гаранционния фонд (ДВ, бр. 6 от 19.01.2017 г.).

С промените в Наредба № 59 също така се транспонира изискването на чл. 23, пар. 3 от Директива 2016/2341, като се въвежда изрично задължение на звеното за управление на риска за разработване методи за идентифициране и оценяване на рисковете, на които са изложени или могат да бъдат изложени дружеството и управляваните от него фондове в краткосрочен или в дългосрочен план, като по този начин се развива и подобрява дейността по управление на риска.

Осигуряването на прилагането на промените в наредбата не е свързано с допълнителни разходи за поднадзорните лица извън произтичащите от настъпилите промени в законодателството на Европейския съюз и в Кодекса за социално осигуряване. Осигуряването на прилагането на промените в наредбата не е свързано с допълнителни разходи за застрахователи и презастрахователи.

Проектът няма пряко отражение върху държавния бюджет и бюджета на КФН, като спазването на нормативните изисквания ще се контролира в рамките на системата за осъществяване на надзор над дейността по допълнително социално осигуряване, както и в рамките на застрахователния надзор.

Предвид сроковете за обнародване на проекта и привеждане в съответствие на поднадзорните лица с предвидените с него промени, съобразно чл. 26, ал. 4, изр. второ от Закона за нормативните актове е предвиден 14-дневен срок за даване на бележки и предложения.