

Швейцарската борса е издала и впоследствие публикувала порицание на фирма Schmolz + Bickenbach AG (предишно наименование Swiss Steel AG), гр. Emmenbrücke за нарушаване на разпоредбите на Правилника за листване на компаниите (The Listing Rules) и Директивата за корпоративно управление (The Corporate Governance Directive). Порицанието на Швейцарската борса е във връзка с годишния отчет за 2005 г. на горепосочената компания, в който отсъства информация за акционерното участие, сфери на отговорност и място за публикуване на информация, съдържание и метод на определяне на възнагражденията, както и програми за акционерното участие, състав на цялото ръководство на борда на директорите, заедно с описание на техните задачи и сфери на отговорност, както и надзорни и контролни инструменти, отнасящи се до одита.

Годишният отчет за 2005 г. на компания Schmolz + Bickenbach AG **не** е изготвен в съответствие с Правилника за листване на компаниите и Директивата за корпоративно управление.

В своя доклад за корпоративно управление за 2005 г., в раздела, свързан с акционерното участие на членовете на борда на директорите и висшето ръководство, компания Schmolz + Bickenbach AG посочва, че с изключение на едно лице, всички членове притежават общо по-малко от 1% от акционерния капитал. Директивата за корпоративно управление изисква обаче разкриването на пълния брой акции, държани от изпълнителните членове на борда на директорите и висшето ръководство, заедно и поотделно, както и на пълния брой акции, притежавани от членове на борда на директорите, които нямат изпълнителна власт. Компанията не е спазила степента на детайлност, изискваща се от Директивата за корпоративно управление.

С оглед на областите на отговорност на борда на директорите и висшето ръководство, се изисква да бъдат изложени поне основните принципи. В своя доклад за корпоративно управление, компания Schmolz + Bickenbach AG само препраща към Вътрешните правила на организацията (Rules of Organisation) и Правилника на комитета по одита (the Audit Committee Rules). Компанията не разкрива основните принципи за това как се регулират компетенциите на борда на директорите и на висшето ръководство нито в доклада си за корпоративно управление, нито в годишния си отчет. Освен това компанията не е направила същата тази информация достояние на инвеститорите по какъвто и да било друг начин. Правенето на препратка в доклада за корпоративно управление към вътрешните правила е разрешено, само ако тези предписания, или поне основните принципи в тях, са лесно достъпни за инвеститорите (бързо и без заплащане на такса, например чрез електронната страница на емитента). Точното местоположение на материалите или връзка към електронната страница трябва да бъдат разкрити в доклада за корпоративно управление.

Колкото до съдържанието и метода на определяне на възнагражденията и програмата за акционерно участие, компания Schmolz + Bickenbach AG е заявила, че фиксираното възнаграждение на членовете на борда на директорите, както и фиксираното и променливо заплащане на групово ниво и на ръководителите по отдели, се определя от борда на директорите. Докладът за корпоративно управление не съдържа повече информация за възнагражденията и програмите за акционерно участие. Сред детайлите, които трябва да бъдат разкрити са например информация за съотношението между фиксираното и променливото, заплащане, описание на критериите, от които зависи променливото заплащане или информация за критериите за управление на разпределението на акциите.

Компания Schmolz + Bickenbach AG е задължена да публикува какъв е съставът на цялото ръководство на борда на директорите, както и да посочи неговите задачи и сфери на отговорност. В своя доклад за корпоративно управление компания Schmolz + Bickenbach AG споменава само за Одитната си комисия. В разрез с регламентациите на Директивата за корпоративно управление, компанията е пропуснала да публикува факта, че към нея има създадена и Комитет по назначаването и Комитет по възнагражденията.

Компания Schmolz + Bickenbach AG е задължена да разкрива надзорните и контролни инструменти, с които разполага бордът на директорите за оценяване на външния одит. В тази връзка, компанията е декларирала, че Одитната комисия извлича ефективност от външния одит и е предоставила препоръки на борда на директорите за индивидуалните отчети на компанията и консолидираните финансови отчети за представяне на годишните общи събрания на акционерите. В допълнение, компания Schmolz + Bickenbach AG отбелязва, че Одитната комисия е обсъждала текущите бизнес въпроси на две от своите срещи. По отношение на надзорните и контролни инструменти, обаче, минималното изискване е информацията да бъде предоставена в отчитането, направено от външните одитори пред борда на директорите или на срещите на Одитната комисия, на които са присъствали представители на външните одитори. Противно на правилата, изложени в Директивата за корпоративно управление, компанията не е предоставила информация от този характер.

Изпълнителният комитет на Борда по приемането (Admission Board) е издал и впоследствие публикувал порицание на компания Schmolz + Bickenbach AG за нарушаване на Директивата за корпоративно управление и Правилника за листване на компаниите.

Периодичното отчитане в съответствие с приложимите директиви формира съществена част от информацията, която допринася за прозрачната търговия, съгласно разпоредбите на Закона за фондовата борса и Правилника за листване на компаниите. Една от задачите на Швейцарската борса е да наложи разпоредбите за прозрачност, които касаят емитентите.

Информация за предписанията за корпоративно управление можете да намерите на следната електронна страница:

[http://www.swx.com/admission/being\\_public/governance\\_en.html](http://www.swx.com/admission/being_public/governance_en.html)

За информация относно предишни санкции, наложени от Швейцарската комисия за констатирани нередности в сферата на корпоративното управление, посетете:

[http://www.swx.com/admission/being\\_public/sanctions/corporate\\_en.html](http://www.swx.com/admission/being_public/sanctions/corporate_en.html)