



КОМИСИЯ ЗА ФИНАНСОВ НАДЗОР

1303 - София
ул. „Шар планина“ № 33
тел.: 94 04 650; факс: 829 43 24
Телефонна централа: 94 04 999

ISSN 1312 - 5265
web-site: www.fsc.bg
e-mail: bg_fsc@fsc.bg

Б Ю Л Е Т И Н

брой 4/2013

РЕДАКЦИОНЕН СЪВЕТ:

СТОЯН МАВРОДИЕВ
НИКОЛАЙ ПОПОВ
АНГЕЛ ДЖАЛЪЗОВ
БОРИСЛАВ БОГОЕВ
АНТОНИЯ ГИНЕВА
АНДОН ГЕОРГИЕВ
БИЛЯНА ЕВТИМОВА
МИЛА ЗАХАРИЕВА

ОТГОВОРЕН РЕДАКТОР:

ДОРА КАМЕНОВА

С Ъ Д Ъ Р Ж А Н И Е**НОРМАТИВНА УРЕДБА**

НАРЕДБА № 48
от 20 март 2013 г.
за изискванията към възнагражденията ▶ 3

ДЕЙНОСТТА
НА КОМИСИЯТА ЗА ФИНАНСОВ НАДЗОР
ПРЕЗ АПРИЛ 2013 г.

I. РЕШЕНИЯ
на Комисията за финансов надзор ▶ 11

II. ИНДИВИДУАЛНИ АДМИНИСТРАТИВНИ АКТОВЕ
на Председателя
на Комисията за финансов надзор ▶ 12

III. ИНДИВИДУАЛНИ АДМИНИСТРАТИВНИ АКТОВЕ
на заместник-председателите
на Комисията за финансов надзор ▶ 12

IV. ВПИСАНИ ПРОМЕНИ
в регистрите на Комисията за финансов надзор ▶ 16

V. УВЕДОМЛЕНИЯ
по чл. 145 ЗППЦК ▶ 19

ДОКУМЕНТИ

ПРАКТИКА
по прилагане на чл. 176, ал. 1, т. 9 КСО относно инвестирането на
средствата на фондовете за допълнително пенсионно осигуряване в
обезпечени корпоративни облигации, предложени не при условията на
публично предлагане (при условията на частно пласиране) ▶ 21

НОРМАТИВНА УРЕДБА**НАРЕДБА № 48
от 20 март 2013 г.****за изискванията към възнагражденията***

Раздел I

Общи положения

Чл. 1. (1) С наредбата се определят принципите и изискванията към политиката и практиката за определяне и изплащане на възнагражденията в застрахователите, презастрахователите, дружествата за допълнително пенсионно осигуряване, управляващите дружества, инвестиционните дружества от отворен тип, получили лиценз за извършване на дейност по реда съответно на Кодекса за застраховането, Кодекса за социално осигуряване и Закона за дейността на колективните инвестиционни схеми и на други предприятия за колективно инвестиране.

(2) С наредбата се определят и принципите и изискванията към политиката и практиката за определяне и изплащане на възнагражденията на членовете на управителните и контролните органи на публичните дружества, с изключение на кредитните институции.

Раздел II

Политика за възнагражденията в застрахователите, презастрахователите, дружествата за допълнително социално осигуряване, управляващите дружества, инвестиционните дружества от отворен тип

Чл. 2. (1) Лицата по чл. 1, ал. 1 приемат и прилагат политика, която обхваща всички форми на възнаграждения, като заплати и други финансови и/или материални стимули, включително облаги, свързани с доброволно

пенсионно и/или здравно осигуряване, за следните категории персонал:

1. служителите на ръководни длъжности;
2. служителите, чиято дейност е свързана с поемане на рискове;
3. отговорния актюер и актюерите;
4. служителите, изпълняващи контролни функции;

5. всички други служители, чиито възнаграждения са съизмерими с възнагражденията на служители по т. 1 и 2 и чиито дейности оказват влияние върху рисковия профил на лице по чл. 1, ал. 1, а при дружествата за допълнително пенсионно осигуряване и управляващите дружества – и върху рисковия профил на управляваните от тях фондове за допълнително пенсионно осигуряване, съответно колективни инвестиционни схеми.

(2) Политиката за възнагражденията се разработва от управителните или контролните органи в сътрудничество със службата за вътрешен контрол и когато е подходящо, с експерти в областта на човешките ресурси, които притежават необходимата квалификация и функционална независимост, с цел гарантиране на обективна преценка за целесъобразността на политиката за възнаграждения, включително на последиците за риска и управлението на риска.

Чл. 3. (1) Надзорният съвет или съветът на директорите, съответно контролният съвет, на лицето по чл. 1, ал. 1 приема политиката за възнагражденията и отговаря за нейното прилагане и периодично преглеждане.

(2) Прилагането на политиката за възна-

* ДВ, бр. 32 от 2013 г.

гражденията е обект на периодичен и независим вътрешен преглед най-малко веднъж годишно от или с участието на специализираната служба за вътрешен контрол.

(3) Политиката за възнагражденията трябва да е ясна и документирана и да е на разположение на лицата по чл. 2, ал. 1, за които се отнасят.

Чл. 4. (1) Политиката за възнагражденията трябва да:

1. насърчава благоразумното и ефективното управление на риска и да не стимулира поемането на рискове, надвишаващи приемливото ниво;

2. е съобразена с бизнес стратегията на дружеството (програми за дейността, правила и политики), целите, ценностите и дългосрочните интереси;

3. предвижда мерки за избягване конфликт на интереси;

4. е съобразена с принципите и добрите практики за защита интересите съответно на потребителите на застрахователни услуги, осигурените лица във фондове за допълнително пенсионно осигуряване, управлявани от дружества за допълнително пенсионно осигуряване, клиентите на управляващи дружества и инвеститорите в колективните инвестиционни схеми.

(2) Политиката за възнагражденията се актуализира съобразно промените на пазара и на финансовото състояние на лицето по чл. 1, ал. 1.

Чл. 5. (1) Лицата по чл. 1, ал. 1 могат да изплащат както постоянно, така и променливо възнаграждение, като в политиката за възнагражденията се определя подходящото съотношение между постоянното и променливото възнаграждение в зависимост от категорията персонал и максимална горна граница на променливото възнаграждение за всяка категория персонал.

(2) Постоянното възнаграждение трябва да представлява достатъчно голяма част от общия размер на възнаграждението, така че да позволява прилагането на гъвкава политика за променливото възнаграждение, включително възможност да не бъде изплатено, когато предварително определени в политиката за възнагражденията критерии и показатели не са изпълнени, както и когато е налице значително влошаване на финансовото състояние на лицето по чл. 1, ал. 1, особено в случаите, когато в резултат на това може да се очаква прекратяване на дейността.

(3) Когато в рамките на една година на лице по чл. 2, ал. 1 се изплаща променливо възнаграждение в размер повече от една трета от brutното

годишно възнаграждение, не по-малко от 40 % от променливото възнаграждение се разсрочва за период с минимална продължителност три години в зависимост от икономическия цикъл, естеството на дейността на лицето по чл. 1, ал. 1 и произтичащите от нея рискове, както и от длъжността на съответния служител.

(4) Политиката за възнагражденията предвижда, че лицата по чл. 2, ал. 1 трябва да върнат изцяло или отчасти предоставено променливо възнаграждение, изплатено на основание данни, които впоследствие са се оказали погрешни или подвеждащи. В договорите на лицата по чл. 2, ал. 1 се включват клаузи, които да гарантират връщането на променливо възнаграждение.

(5) Предоставянето на разсрочено променливо възнаграждение се извършва пропорционално или чрез постепенно нарастване през периода на разсрочване. Отложената част на възнаграждението може да се състои от акции, опции, пари или други средства. Критериите за оценка на бъдещите резултати, с които е обвързана отложената част, трябва да позволяват коригиране на размера ѝ съобразно текущите и бъдещите рискове.

(6) Обезщетения, свързани с предсрочно прекратяване на договор, трябва да отразяват постигнатите с течение на времето резултати на съответните лица и да са определени така, че да не възнаграждават неуспех.

Чл. 6. (1) Променливото възнаграждение се обвързва с резултати от дейността чрез комбинация от оценките за работата на служителя, на съответното структурно звено и на лицето по чл. 1, ал. 1, а за дружествата за допълнително пенсионно осигуряване и управляващите дружества – и на управляваните от тях фондове за допълнително пенсионно осигуряване, съответно колективни инвестиционни схеми.

(2) Оценката за работата на служителя се основава на финансови и нефинансови показатели.

(3) Оценките по ал. 1 обхващат период от няколко години, така че оценъчният процес да се основава на дългосрочното изпълнение на дейността и изплащането на променливите възнаграждения да е разпределено за период, отчитащ икономическия цикъл и поетите от лицето по чл. 1, ал. 1 рискове.

(4) Оценката на резултатите от дейността, използвана при формирането на променливите възнаграждения и тяхното разпределение, трябва да взема предвид всички текущи и бъдещи рискове, цената на капитала и необходимата ликвидност.

Чл. 7. (1) Ръководителят и служителите на специализираната служба за вътрешен контрол и другите служители, изпълняващи контролни функции:

1. разполагат с подходящи правомощия и са независими от структурните звена, върху които упражняват контрол;

2. получават възнагражденията си съобразно степента на постигане на целите, свързани с тези функции, независимо от резултатите на контролираните структурни звена.

(2) Отговорният актюер и актюерите получават възнаграждения по начин, съответстващ на ролята и приноса им, а не в зависимост от резултатите на съответното дружество за допълнително социално осигуряване, застраховател или презастраховател.

(3) Спазването на политиката на възнагражденията по отношение на лицата по ал. 1 и 2 се наблюдава пряко от комитета по възнагражденията, а когато такъв не е съставен – от надзорния съвет, независимите членове на съвета на директорите или от контролния съвет.

Чл. 8. (1) Всяко лице по чл. 1, ал. 1 създава ред за уведомяване на служителите по чл. 2, ал. 1 относно политиката на възнагражденията в частта, която се прилага за тях. Когато това е необходимо, в договорите на тези служители се предвиждат клаузи, които да гарантират прилагането на политиката за възнагражденията.

(2) Критериите и процедурите за оценяване и промените в тях се съставят в писмена форма и се свеждат до знанието на съответните лица по чл. 2, ал. 1 при заемане на съответната длъжност и при всяка последвала промяна.

Чл. 9. (1) Лицата по чл. 1 оповестяват пред заинтересованите лица информацията относно политиката за възнагражденията и всяка последвала промяна в нея по ясен и достъпен начин, като не разкриват информацията, която представлява защитена от закона тайна.

(2) Оповестяването на информацията по ал. 1 може да бъде под формата на самостоятелно изявление, периодично оповестяване в годишните финансови отчети или в друга подходяща форма.

(3) На оповестяване подлежи информацията относно:

1. процеса на вземане на решения, използван за определяне на политиката на възнаграждения, включително, ако е приложимо, информацията относно състава и мандата на комитета по възнагражденията, името на външния консултант, чиито услуги са били използвани за

определяне на политиката на възнаграждения, и ролята на съответните заинтересовани лица;

2. връзката между заплащането и постигнатите резултати;

3. критериите, използвани за измерване на резултатите и отчитане на риска;

4. критериите за постигнати резултати, на които се основава правото за получаване на акции, опции и променливи елементи на възнаграждението;

5. основните параметри и обосновка на схемата за евентуални годишни парични премии и други облаги, различни от пари в брой.

Чл. 10. Лицата по чл. 1, ал. 1, чиито ценни книжа са допуснати до търговия на регулиран пазар, прилагат изискванията на раздел III.

Раздел III

Политика за възнагражденията на членовете на управителните и контролните органи на публичните дружества

Чл. 11. (1) Публичното дружество приема и прилага политика за възнагражденията на членовете на управителните и контролните органи – управителния и надзорния съвет, съответно съвета на директорите на дружеството.

(2) Политиката за възнагражденията се разработва от надзорния съвет, съответно от съвета на директорите на публичното дружество със съдействието на комитета по възнагражденията, когато такъв е създаден.

(3) Предложенията за приемане на политика за възнагражденията и изменения в нея се включват като самостоятелна точка в дневния ред на редовното годишно общо събрание на публичното дружество, обявен в поканата по чл. 115, ал. 2 ЗППЦК, и се утвърждават от общото събрание на акционерите.

(4) Публичното дружество е длъжно да оповестява политиката си за възнагражденията и всяка последваща промяна в нея по ясен и достъпен начин, без да разкрива чувствителна търговска информация или друга информация, представляваща защитена от закона тайна.

Чл. 12. (1) Публичното дружество разкрива пред акционерите си начина, по който прилага политиката за възнагражденията, в доклад, който е самостоятелен документ към годишния финансов отчет на дружеството.

(2) Докладът по ал. 1 съдържа програма за прилагане на политиката за възнагражденията за следващата финансова година или за по-дълъг период, преглед на начина, по който политиката

за възнагражденията е прилагана през годината, с акцент върху съществените изменения, приети в нея, спрямо предходната финансова година.

(3) Политиката по възнагражденията, приета от общото събрание на акционерите, и докладът по ал. 1 се публикуват на интернет страницата на дружеството.

Чл. 13. Докладът по чл. 12, ал. 1 следва да съдържа най-малко:

1. информация относно процеса на вземане на решения при определяне на политиката за възнагражденията, включително, ако е приложимо, информация за мандата и състава на комитета по възнагражденията, имената на външните консултанти, чиито услуги са били използвани при определянето на политиката за възнагражденията;

2. информация относно относителната тежест на променливото и постоянното възнаграждение на членовете на управителните и контролните органи;

3. информация относно критериите за постигнати резултати, въз основа на които се предоставят опции върху акции, акции на дружеството или друг вид променливо възнаграждение и обяснение как критериите по чл. 14, ал. 2 и 3 допринасят за дългосрочните интереси на дружеството;

4. пояснение на прилаганите методи за преценка дали са изпълнени критериите за постигнатите резултати;

5. пояснение относно зависимостта между възнаграждението и постигнатите резултати;

6. основните плащания и обосновка на годишната схема за изплащане на бонуси и/или на всички други непарични допълнителни възнаграждения;

7. описание на основните характеристики на схемата за допълнително доброволно пенсионно осигуряване и информация относно платените и/или дължимите вноски от дружеството в полза на директора за съответната финансова година, когато е приложимо;

8. информация за периодите на отлагане на изплащането на променливите възнаграждения;

9. информация за политиката на обезщетенията при прекратяване на договорите;

10. информация за периода, в който акциите не могат да бъдат прехвърляни и опциите върху акции не могат да бъдат упражнявани, при променливи възнаграждения, основани на акции;

11. информация за политиката за запазване на определен брой акции до края на мандата на членовете на управителните и контролните

органи след изтичане на периода по т. 10;

12. информация относно договорите на членовете на управителните и контролните органи, включително срока на всеки договор, срока на предизвестие за прекратяване и детайли относно обезщетенията и/или други дължими плащания в случай на предсрочно прекратяване;

13. пълния размер на възнаграждението и на другите материални стимули на членовете на управителните и контролните органи за съответната финансова година;

14. информация за възнаграждението на всяко лице, което е било член на управителен или контролен орган в публично дружество за определен период през съответната финансова година:

а) пълния размер на изплатеното и/или начислено възнаграждение на лицето за съответната финансова година;

б) възнаграждението и други материални и нематериални стимули, получени от лицето от дружества от същата група;

в) възнаграждение, получено от лицето под формата на разпределение на печалбата и/или бонуси и основанията за предоставянето им;

г) всички допълнителни плащания за услуги, предоставени от лицето извън обичайните му функции, когато подобни плащания са допустими съгласно сключения с него договор;

д) платеното и/или начислено обезщетение по повод прекратяване на функциите му по време на последната финансова година;

е) обща оценка на всички непарични облига, приравнени на възнаграждения, извън посочените в букви „а“ – „д“;

ж) информация относно всички предоставени заеми, плащания на социално-битови разходи и гаранции от дружеството или от негови дъщерни дружества или други дружества, които са предмет на консолидация в годишния му финансов отчет, включително данни за оставащата неизплатена част и лихвите;

15. информация по отношение на акциите и/или опциите върху акции и/или други схеми за стимулиране въз основа на акции:

а) брой на предложените опции върху акции или предоставените акции от дружеството през съответната финансова година и условията, при които са предложени, съответно предоставени;

б) брой на упражнените опции върху акции през съответната финансова година и за всяка от тях, брой на акциите и цената на упражняване на опцията или стойността на лихвата по схемата

за стимулиране на база акции към края на финансовата година;

в) брой на неупражнените опции върху акции към края на финансовата година, включително данни относно тяхната цена и дата на упражняване и съществени условия за упражняване на правата;

г) всякакви промени в сроковете и условията на съществуващи опции върху акции, приети през финансовата година.

Чл. 14. (1) Публичното дружество може да изплаща на членовете на управителните и контролните органи както постоянно, така и променливо възнаграждение.

(2) Изплащането на променливо възнаграждение се извършва в съответствие с обективни и измерими критерии за постигнати резултати, предварително определени от дружеството в политиката за възнагражденията.

(3) Критериите за постигнати резултати от дейността следва да насърчават стабилността на дружеството в дългосрочен план и да включват нефинансови показатели, които са от значение за дългосрочната дейност на дружеството, като например спазването на приложимите правила и процедури.

(4) Постоянното възнаграждение трябва да представлява достатъчно голяма част от общия размер на възнаграждението, така че да позволява прилагането на гъвкава политика от страна на дружеството относно променливото възнаграждение, включително възможност да не бъде изплатено, когато критериите за постигнати резултати не са изпълнени, както и когато е налице значително влошаване на финансовото състояние на дружеството.

Чл. 15. (1) С цел постигането на стабилни финансови резултати изплащането на не повече от 40 % от променливото възнаграждение се разсрочва за период от време, определен в политиката за възнагражденията, но не по-кратък от 3 години. Дружеството определя изплащането на каква част от променливото възнаграждение да отложи в зависимост от относителната тежест на променливото възнаграждение спрямо постоянното.

(2) Изплащането на разсрочената част от променливото възнаграждение се извършва пропорционално или чрез постепенно нарастване през периода на разсрочване. Дружеството има право да коригира размера и съобразно действително постигнатите резултати, за което следва да уведоми своевременно засегнатото лице.

Чл. 16. (1) Договорът с член на управителния

съвет, съответно с изпълнителен член от съвета на директорите, на публично дружество трябва да включва разпоредби, които да позволяват на дружеството да изисква връщане на променливо възнаграждение, предоставено въз основа на данни, които впоследствие са се оказали неверни. Решението за връщане на променливото възнаграждение се взема от общото събрание на акционерите, което определя условията и срока за връщане, ако те не са определени в договора.

(2) Политиката за възнагражденията урежда условията и максималния размер на всякакви обезщетения при прекратяване на договора с член на управителния съвет, съответно с изпълнителен директор от съвета на директорите, във връзка с предсрочно прекратяване на договора, както и плащания, свързани със срока на предизвестие или предвидени в клаузата, забраняваща извършването на конкурентна дейност.

(3) Общият размер на обезщетенията по ал. 2 следва да не надвишава сумата от изплатените годишни постоянни възнаграждения на лицето за 2 години.

(4) Политиката за възнагражденията следва изрично да предвиди, че обезщетенията по ал. 2 не се дължат, в случай че прекратяването на договора се дължи на незадоволителни резултати и/или виновно поведение на члена на управителния съвет, съответно на изпълнителния директор.

Чл. 17. (1) Когато публичните дружества предоставят променливи възнаграждения под формата на акции, прехвърлянето на акциите в собственост на членовете на управителния и контролния орган се извършва най-рано три години след датата на вземане на решение за предоставянето им. Опциите върху акции и всички други права за придобиване на акции или за получаване на възнаграждение въз основа на измененията на цените на акции не могат да бъдат упражнявани поне три години след тяхното предоставяне.

(2) Прехвърлянето на акции и правото на упражняване на опции върху акции или на друг вид права за придобиване на акции или за получаване на възнаграждение в зависимост от измененията на цените на акции трябва да зависи от предварително определени и измерими критерии за постигнати резултати.

(3) Възнаграждението на членовете на надзорния съвет, съответно членовете на съвета на директорите, които не са изпълнителни членове, не може да включва опции върху акции.

Чл. 18. (1) Решението за предоставяне на членовете на управителните и контролните органи на възнаграждения под формата на акции на дружеството, опции върху акции или други права за придобиване на акции или възнаграждения, основаващи се на промените в цената на акциите на дружеството, трябва да бъде предварително одобрено от общото събрание на акционерите. Одобрението на общото събрание трябва да е за конкретната схема за предоставяне на възнаграждения, основани на акции, които дружеството ще предоставя на членовете на управителните и контролните органи, без да е необходимо одобрение за възнаграждението на всеки член на управителен или контролен орган.

(2) Одобрение по ал. 1 е необходимо за следното:

1. предоставяне на членовете на управителните и контролните органи на възнаграждението въз основа на акции на дружеството, включително опции върху акции;

2. определянето на максималния брой на акциите, предмет на такива възнаграждения, и реда за предоставянето им;

3. срока, в който опциите могат да бъдат упражнени;

4. условията за всяка последваща промяна в цената на упражняване на опциите, ако такава промяна е възможна и допустима;

5. други дългосрочни форми за стимулиране, които са приемливи за членовете на управителните и контролните органи и не се прилагат при подобни условия за останалите служители на дружеството.

(3) Общото събрание на акционерите трябва да определи срока, в който на членовете на управителните и контролните органи на дружеството може да предоставя възнаграждение въз основа на акции.

(4) Всяка съществена промяна в сроковете и условията на схемата за предоставяне на възнаграждения въз основа на акции трябва да бъде предварително одобрена с решение на общото събрание на акционерите на дружеството, на което се предоставя информация относно всички условия на предложената промяна, включително и на ефекта от нея.

(5) Публично дружество без предварително одобрение от общото събрание на акционерите не може да предостави на членовете на управителните и контролните органи опция за записване на акции по цена, по-ниска от пазарната цена на акциите на датата, на която цената се определя, или по средна цена за

определен брой дни, предхождащ датата, на която се определя цената на упражняване на опцията, ако предоставянето на такива опции е допустимо по закон или съгласно устава на дружеството.

(6) Алинеи 1 – 4 не се прилагат по отношение на одобрени от общото събрание на акционерите схеми за предоставяне на възнаграждения, в които участват при сходни условия служителите на дружеството или служителите на негово дъщерно дружество.

Чл. 19. (1) Материалите за общото събрание на акционерите във връзка с решението по чл. 18, ал. 1 трябва да съдържат:

1. пълно описание на схемата за предоставяне на възнаграждения въз основа на акции на дружеството и имената на лицата, които ще участват в нея, както и на прилагането ѝ в рамките на политиката за възнагражденията;

2. начина, по който дружеството ще осигури акциите, които се задължава да предостави на членовете на управителните и контролните органи, като изрично се посочи дали дружеството ще ги купи, дали ги притежава, или ще издаде нови акции;

3. преглед на разходите на дружеството за предоставянето на възнаграждения въз основа на акции.

(2) Решението на общото събрание на акционерите по чл. 18, ал. 1 трябва да съдържа пълно описание на схемата за предоставяне на възнаграждения въз основа на акции на дружеството.

Чл. 20. (1) Публичното дружество може да създаде комитет по възнагражденията, чиито членове се избират от общото събрание на акционерите измежду членовете на надзорния съвет на дружеството, съответно на съвета на директорите, ако не са изпълнителни членове.

(2) Комитетът по възнагражденията се състои най-малко от три лица, като поне половината от членовете на комитета по възнагражденията трябва да са независими по смисъла на чл. 116а, ал. 2 от Закона за публичното предлагане на ценни книжа.

(3) Най-малко един от членовете на комитета по възнагражденията трябва да има познания и опит в областта на политиката по отношение на възнагражденията.

Чл. 21. (1) Комитетът по възнагражденията:

1. изготвя и предлага на надзорния съвет, съответно на съвета на директорите, за одобрение:

а) политиката за възнагражденията на членовете на управителния съвет, съответно на из-

пълнителните директори от съвета на директорите, която следва да обхваща всички форми на обезщетения, включително и на постоянните възнаграждения, схемите за възнагражденията им и плащанията, свързани с прекратяване на договорите им;

б) индивидуалните възнаграждения на членовете на управителния съвет, съответно на изпълнителните директори от съвета на директорите, в съответствие с политиката за възнагражденията на дружеството и оценката за работата на изпълнителния директор;

2. дава препоръки на управителния съвет, съответно на изпълнителните директори от съвета на директорите, при определянето на възнагражденията на служителите на други ръководни длъжности в администрацията на публичното дружество;

3. следи нивото и структурата на възнагражденията на служителите на други ръководни длъжности в администрацията на публичното дружество въз основа на информация, предоставена от управителния съвет, съответно от изпълнителните директори от съвета на директорите.

(2) При изпълнение на функциите си комитетът по възнагражденията може да използва услугите на консултант с цел получаване на информация относно пазарни стандарти за системи за възнаграждения.

(3) Когато публичното дружество не създава комитет по възнагражденията, органът, който разработва политиката за възнагражденията, прилага съответно ал. 1 и 2 и чл. 22.

Чл. 22. (1) Комитетът по възнагражденията най-малко веднъж в годината прави преглед на политиката по отношение на възнагражденията на членовете на управителния съвет, съответно на изпълнителните директори от съвета на директорите, включително политиката по отношение на възнагражденията въз основа на акции и нейното прилагане.

(2) Комитетът по възнагражденията трябва да упражнява функциите си независимо и добросъвестно.

(3) С оглед осигуряване получаването на обективни консултации комитетът по възнагражденията може да използва услугите на консултант, който не е ангажиран с предоставяне на консултации на отдела по човешки ресурси или членовете на управителния съвет, съответно на изпълнителните директори от съвета на директорите на дружеството. Възнаграждението на консултанта не може да надвишава 70 на сто от възнаграждението на член на управителния

съвет, съответно на изпълнителен член от съвета на директорите на дружеството.

(4) При осъществяване на своите функции комитетът по възнагражденията следва да гарантира, че възнаграждението на всеки член на управителния съвет, съответно на всеки изпълнителен член от съвета на директорите, е справедливо определено спрямо възнаграждението на другите членове на управителния съвет, съответно изпълнителни директори от съвета на директорите и други служители на ръководни длъжности в администрацията на публичното дружество.

(5) Комитетът по възнагражденията се отчита за упражняването на функциите си пред общото събрание на акционерите и за тази цел членовете му след решение на общото събрание следва да бъдат допуснати да присъстват на събранието.

Раздел IV

Административнонаказателна разпоредба

Чл. 23. (1) Застрахователите, презастрахователите, техните служители и лицата, които ги управляват и/или представляват, които извършат или допуснат извършване на нарушение на тази наредба, се наказват съгласно чл. 319 от Кодекса за застраховането.

(2) Дружествата за допълнително пенсионно осигуряване, техните служители и лицата, които ги управляват и/или представляват, които извършат или допуснат извършване на нарушение на тази наредба, се наказват съгласно чл. 351 от Кодекса за социално осигуряване.

(3) Инвестиционните дружества, управляващите дружества или техните служители и лицата, които ги управляват и/или представляват, които извършат или допуснат извършване на нарушение на тази наредба, се наказват съгласно чл. 204 от Закона за дейността на колективните инвестиционни схеми и на други предприятия за колективно инвестиране.

(4) Публичните дружества и лицата, които ги управляват и/или представляват, които извършат или допуснат извършване на нарушение на тази наредба, се наказват съгласно чл. 221 от Закона за публичното предлагане на ценни книжа.

(5) Нарушенията на разпоредбите на наредбата се установяват с актове, съставени от длъжностни лица, упълномощени от съответния ресорен заместник-председател на комисията.

(6) Наказателните постановления се издават от ресорния заместник-председател на комисията или от упълномощено от него длъжностно лице.

(7) Установяването на нарушенията, издаването, обжалването и изпълнението на наказателните постановления се извършват по реда на Закона за административните нарушения и наказания.

Допълнителни разпоредби

§ 1. По смисъла на тази наредба:

1. „Служителите на ръководни длъжности“ са членовете на управителния съвет, на надзорния съвет, на съвета на директорите и на контролния съвет, както и другите ръководни длъжности в администрацията, които имат отношение към осъществяване предмета на дейност на лицата по чл. 1, ал. 1.

2. „Променливото възнаграждение“ е елемент на общото възнаграждение под формата на премии, бонуси, облаги, свързани с пенсиониране, и други материални стимули, които се дават въз основа на критерии за оценка на изпълнението на дейността.

§ 2. Наредбата въвежда Препоръка 2009/384/ЕО на ЕК от 30 април 2009 г. относно политиката на възнаграждения в сектора на финансовите услуги и Препоръка 2009/385/ЕО на ЕК от 30 април 2009 г. за допълнение на Препоръка 2004/913/ЕО и Препоръка

2005/162/ЕО по отношение на режима за възнагражденията на директорите на дружества, чиито ценни книжа са допуснати до търговия на регулиран пазар.

Преходни и заключителни разпоредби

§ 3. Наредбата отменя Наредба № 43 от 2011 г. за изискванията към възнагражденията в застрахователите, в презастрахователите и в здравноосигурителните дружества (ДВ, бр. 61 от 2011 г.).

§ 4. Лицата по чл. 1 привеждат дейността си в съответствие с тази наредба в шестмесечен срок от влизането ѝ в сила.

§ 5. Наредбата се издава на основание чл. 57, ал. 4 от Кодекса за застраховането, чл. 123о, ал. 2 от Кодекса за социално осигуряване, чл. 33 и чл. 108, ал. 2 от Закона за дейността на колективните инвестиционни схеми и на други предприятия за колективно инвестиране, чл. 116в, ал. 1 от Закона за публичното предлагане на ценни книжа и е приета с Решение № 140-Н от 20 март 2013 г. на Комисията за финансов надзор.

За председател:
Ангел Джалъзов

**ДЕЙНОСТТА
НА КОМИСИЯТА ЗА ФИНАНСОВ НАДЗОР
ПРЕЗ АПРИЛ 2013 Г.**

**I. РЕШЕНИЯ
НА КОМИСИЯТА ЗА ФИНАНСОВ НАДЗОР**

На своите заседания през месец април Комисията за финансов надзор:

*№ на решението
и дата на заседанието*

1. ПОТВЪРДИ ПРОСПЕКТ

за допускане до търговия на регулиран пазар на емисия облигации на

ФИНАНС ДИРЕКТ АД	СОФИЯ	248-Е/03.04.2013
Б.Л. ЛИЗИНГ АД	СОФИЯ	313-Е/25.04.2013

и вписа емисията и дружеството като емитент в регистъра по чл. 30, ал. 1, т. 3 ЗКФН

за първично публично предлагане на емисия акции на

ДИР.БГ АД	СОФИЯ	308-Е/25.04.2013
-----------	-------	------------------

2. ПРИЗНА

придобитата квалификация за упражняване на дейност като инвестиционен консултант на

БОРИС БОРЕВ БАНУШЕВ		249-ИК/03.04.2013
---------------------	--	-------------------

3. ИЗДАДЕ

разрешение на

УД КОНКОРД АСЕТ МЕНИДЖМЪНТ АД

за прекратяването на

ДФ СТАНДАРТ ИНВЕСТМЪНТ КОНСЕРВАТИВЕН ФОНД		260-ДФ/09.04.2013
---	--	-------------------

временна забрана

за публикуване на търговското предложение на

СОФАРМА АД	СОФИЯ	
------------	-------	--

към акционерите на

МОМИНА КРЕПОСТ АД	ВЕЛИКО ТЪРНОВО	296-ТП/22.04.2013
-------------------	----------------	-------------------

одобрение на

БУЛЛЕНД ИНВЕСТМЪНТС АДСИЦ	СОФИЯ	
---------------------------	-------	--

		310-ДСИЦ/25.04.2013
--	--	---------------------

за замяна на банката депозитар		311-ДСИЦ/25.04.2013
--------------------------------	--	---------------------

за промяна в устава		
---------------------	--	--

лиценз на

АРКУС АСЕТ МЕНИДЖМЪНТ АД	ПЛОВДИВ	312-УД/25.04.2013
--------------------------	---------	-------------------

за извършване на дейност като управляващо дружество

4. ОТНЕ**правото на**

ДИМИТЪР ЕМИЛОВ КУТЕЛОВ

288-Б/17.04.2013

да упражнява дейност като брокер на ценни книжа

издадения лиценз на

ЛИАМ АДСИЦ

СОФИЯ

309-ДСИЦ/25.04.2013

за извършване на дейност като дружество със специална инвестиционна цел за секюритизация на недвижими имоти и одобрени ликвидатор на дружеството

5. ВПИСА

в регистъра по чл. 30, ал. 1, т. 3 ЗКФН емисия акции на

СОФАРМА ИМОТИ АДСИЦ

СОФИЯ

289-Е/17.04.2013

с цел търговия на регулиран пазар на ценни книжа

6. ПРЕКРАТИ

производството за издаване на лиценз за застраховане на

ЗОК ФИ ХЕЛТ АД

314-ЗОД 25.04.2013

**II. ИНДИВИДУАЛНИ АДМИНИСТРАТИВНИ АКТОВЕ
НА ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
НА КОМИСИЯТА ЗА ФИНАНСОВ НАДЗОР**

Председателят на Комисията за финансов надзор:**1. РАЗРЕШИ**

прихващане и връщане на навнесени суми на

ДФ СТАНДАРТ ИНВЕСТМЪНТ КОНСЕРВАТИВЕН ФОНД

255-ВТ/08.04.2013

**III. ИНДИВИДУАЛНИ АДМИНИСТРАТИВНИ АКТОВЕ
НА ЗАМЕСТНИК-ПРЕДСЕДАТЕЛИТЕ
НА КОМИСИЯТА ЗА ФИНАНСОВ НАДЗОР**

УПРАВЛЕНИЕ „НАДЗОР НА ИНВЕСТИЦИОННАТА ДЕЙНОСТ“**Заместник-председателят, ръководещ управление „Надзор на инвестиционната дейност“:****1. ПРИЛОЖИ ПАМ****спрямо**

ЯВОР АД

ПЕТРИЧ

228-ПД/01.04.2013

СТОМАНЕНИ ПРОФИЛИ АД

ПОПОВО

233-ПД/01.04.2013

ЮРОКАПИТАЛ БИТЕКС АД

СОФИЯ

241-ПД/01.04.2013

ПОЛИМЕРИ АД

ДЕВНЯ

242-ЗПД/01.04.2013

ХАД АКБ КОРПОРАЦИЯ АД

СОФИЯ

246-ПД/02.04.2013

ДЪБ АД (Л)

ВРАЦА

269-ПД/10.04.2013

ЮРОКАПИТАЛ БИТЕКС АД

СОФИЯ

270-ПД/10.04.2013

БОЛКАН ПРОПЪРТИ ИНСТРУМЕНТС АДСИЦ

СОФИЯ

278-ПД/15.04.2013

ГЛОБЕКС ИСТЕЙТ ФОНД АДСИЦ

СОФИЯ

290-ДСИЦ/17.04.2013

БУЛГАРИ РЕЗЕРВ ППРОПЪРТИС АДСИЦ

СОФИЯ

293-ДСИЦ/19.04.2013

БУЛГАРИ РЕЗЕРВ ППРОПЪРТИС АДСИЦ

СОФИЯ

294-ДСИЦ/19.04.2013

ПРАЙМ ТУРИСТ АД	СОФИЯ	295-ПД/19.04.2013
ДОМИНАНТ ФИНАНС АД	СОФИЯ	297-ПД/23.04.2013
ДОМИНАНТ ФИНАНС АД	СОФИЯ	298-ПД/23.04.2013
ЕКОТАБ АД	С. БАРАКОВО	299-ПД/23.04.2013
РОДОПСКА СЛАВА АД	С. БЕНКОВСКИ	301-ПД/23.04.2013
ИНТЕРХОТЕЛИ АД	ВЕЛИКО ТЪРНОВО	304-ПД/24.04.2013
ОРГТЕХНИКА АД	СИЛИСТРА	305-ПД/24.04.2013
ЕКОТАБ АД	С. БАРАКОВО	306-ПД/24.04.2013
АКБ КОРПОРАЦИЯ АД	СОФИЯ	307-ПД/24.04.2013
СЕВКО АД	СЕВЛИЕВО	318-ПД/26.04.2013
ЕЙЧ БИ ДЖИ ФОНД ЗА ИНВЕСТИЦИОННИ ИМОТИ АДСИЦ	СОФИЯ	326-ДСИЦ 30.04.2013

2. ИЗДАДЕ**одобрение****✓ за замяна на банката депозитар на**

ДФ АЛФА ИНДЕКС ИМОТИ	243-ДФ/02.04.2013
ДФ АЛФА ИНДЕКС ТОП 20	244-ДФ/02.04.2013
ДФ АЛФА ЛИКВИДНИ СРЕДСТВА	245-ДФ/02.04.2013
ДФ СТАТУС ФИНАНСИ	251-ДФ/04.04.2013
ДФ СТАТУС ГЛОБАЛ ЕТФС	252-ДФ/04.04.2013
ДФ СТАТУС НОВИ АКЦИИ	253-ДФ/04.04.2013

✓ за промяна в правилата на

ДФ АКТИВА ВИСОКОДОХОДЕН ФОНД	261-ДФ/09.04.2013
ДФ АКТИВА БАЛАНСИРАН ФОНД	262-ДФ/09.04.2013
ДФ АДВАНС ИЗТОЧНА ЕВРОПА	265-ДФ/09.04.2013
ДФ АДВАНС ПРО ФОНД	266-ДФ/09.04.2013
ДФ АДВАНС ГЛОБАЛ ТРЕНДС	267-ДФ/09.04.2013
ДФ АДВАНС КОНСЕРВАТИВЕН ФОНД	268-ДФ/09.04.2013
ДФ КОНКОРД ФОНД - 6 ПАРИЧЕН	328-ДФ/30.04.2013

✓ за промяна в правилата за оценка на портфейла и за определяне нетната стойност на активите на

ДФ АКТИВА ВИСОКОДОХОДЕН ФОНД	263-ДФ/09.04.2013
ДФ АКТИВА БАЛАНСИРАН ФОНД	264-ДФ/09.04.2013

✓ на нов договор за депозитарни услуги на

ДФ ТЕКСИМ БАЛКАНИ	284-ДФ/17.04.2013
ДФ ТЕКСИМ БЪЛГАРИЯ	285-ДФ/17.04.2013
ДФ ТЕКСИМ КОМОДИТИ СТРАТЕДЖИ	286-ДФ/17.04.2013
ДФ ТЕКСИМ ПАРИЧНИ ПАЗАРИ	287-ДФ/17.04.2013
ДФ АЛФА ИЗБРАНИ АКЦИИ	334-ДФ/30.04.2013

✓ за промяна в правилата за оценка на портфейла и за определяне нетната стойност на активите

и в правилата за управление на риска на ДФ КОНКОРД ФОНД - 6 ПАРИЧЕН	329-ДФ/30.04.2013
---	-------------------

18 наказателни постановления**3. ОДОБРИ****избора на**

ВЛАДИМИР ИВАНОВ ГЕОРГИЕВ

за член на СД на

АДАМАНТ КЕПИТЪЛ ПАРТНЪРС АД

СОФИЯ 247-ИП/03.04.2013

НИКОЛАЙ АТАНАСОВ ЧОРБАДЖИЙСКИ
за управител на

ЗЛАТЕН ЛЕВ БРОКЕРИ ООД СОФИЯ 259-ИП/09.04.2013

4. ОТПИСА

от регистъра по чл. 30, ал. 1, т. 3 ЗКФН емисия ценни книжа на

ЕВРОЛИЙЗ АУТО ЕАД СОФИЯ 330-Е/30.04.2013

5. ВКЛЮЧИ

като независим проверител в списъка по чл. 123, ал. 3 ЗППЦК

ЕМИЛ АСЕНОВ ЕВЛОГИЕВ 319-РО/26.04.2013

БОЙКО СТОЙЧЕВ КОСТОВ 320-РО/26.04.2013

СВЕТОСЛАВ ПЕТРОВ СТАНИСЛАВОВ 333-РО/30.04.2013

6. През април 2013 г. в управление „Надзор на инвестиционната дейност“ са съставени 34 акта за установяване на административно нарушение.

УПРАВЛЕНИЕ „ЗАСТРАХОВАТЕЛЕН НАДЗОР“

Заместник-председателят, ръководещ управление „Застрахователен надзор“:

1. ЗАЛИЧИ

от регистъра на застрахователните брокери по чл. 30, ал. 1, т. 10 ЗКФН

А 7 ООД СОФИЯ 236-ЗБ/01.04.2013

Е ЛЕВЪЛ ООД СОФИЯ 237-ЗБ/01.04.2013

ИНВЕСТ ГАРАНТ БГ ООД СОФИЯ 238-ЗБ/01.04.2013

ИСТРУМ ГРУП АД СЛИВЕН 239-ЗБ/01.04.2013

СКОР ООД СОФИЯ 240-ЗБ/01.04.2013

ТИ БИ АЙ КРЕДИТ ЕАД СОФИЯ 258-ЗБ/09.04.2013

ИНШУЪРЪНС ТРЪСТ КЪМПАНИ

ЗАСТРАХОВАТЕЛЕН БРОКЕР ООД СОФИЯ 324-ЗБ/29.04.2013

ИНТЕЛ К ЕООД СОФИЯ 325-ЗБ/29.04.2013

2. ВПИСА

в регистъра на застрахователните брокери по чл. 30, ал. 1, т. 10 ЗКФН

ХИДРОСИСТЕМ ГРУП ЕООД ВАРНА 254-ЗБ/08.04.2013

СИС БРОКЕРС ООД СОФИЯ 291-ЗБ/19.04.2013

3. ОДОБРИ

избора на

АЛЕКСАНДЪР ЯНКОВ ДЖОГАНОВ

за член на УС и изпълнителен директор на

ДЖЕНЕРАЛИ ЖИВОТОЗАСТРАХОВАНЕ АД СОФИЯ 271-ЖЗ/12.04.2013

ДЖЕНЕРАЛИ ЗАСТРАХОВАНЕ АД СОФИЯ 272-ОЗ/12.04.2013

д-р ГЮНТЕР ПУХТЛЕР

за член на НС на

ГРАВЕ БЪЛГАРИЯ ЖИВОТОЗАСТРАХОВАНЕ ЕАД СОФИЯ 327-ЖЗ/30.04.2013

пряко придобиване

на 100 % от капитала на

АЛИКО БЪЛГАРИЯ ЖЗД ЕАД

от

МЕТЛАЙФ ГЛОБАЛ ХОЛДИНГ КАМПЪНИ I ГМБХ ШВЕЙЦАРИЯ 281-ЖЗ/16.04.2013

МЕТЛАЙФ ГЛОБАЛ ХОЛДИНГ КАМПЪНИ II ГМБХ ШВЕЙЦАРИЯ 282-ЖЗ/16.04.2013

МЕТЛАЙФ ИЮ ХОЛДИНГ КАМПЪНИ ЛИМИТИД ИРЛАНДИЯ 283-ЖЗ/16.04.2013

4. ИЗДАДЕ**38 наказателни постановления**

5. През април 2013 г. в управление „Застрахователен надзор“ са съставени 48 акта за установяване на административно нарушение и са постъпили 79 жалби

УПРАВЛЕНИЕ „ОСИГУРИТЕЛЕН НАДЗОР“

Заместник-председателят, ръководещ управление „Осигурителен надзор“:

1. ОДОБРИ**изменения и допълнения**

в правилника за организацията и дейността на

УПФ ТОПЛИНА	229-УПФ/01.04.2013
ППФ ТОПЛИНА	230-ППФ/01.04.2013
УПФ ЦКБ - СИЛА	231-УПФ/01.04.2013
ППФ ЦКБ - СИЛА	232-ППФ/01.04.2013
ЗУПФ АЛИАНЦ БЪЛГАРИЯ	234-УПФ/01.04.2013
ЗППФ АЛИАНЦ БЪЛГАРИЯ	235-ППФ/01.04.2013
УПФ ДСК - РОДИНА	302-УПФ/24.04.2013
ППФ ДСК - РОДИНА	303-ППФ/24.04.2013

актуализираните биометрични таблици

за изчисляване на пожизнени пенсии за старост и за инвалидност, използвани от

ДПФ ДСК - РОДИНА	277-ДПФ/15.04.2013
ДПФ ЦКБ - СИЛА	322-ДПФ/29.04.2013

техническия лихвен процент,

използван при определяне на размера на пожизнените и срочните пенсии, изплащани от

ДПФ ЦКБ - СИЛА	321-ДПФ/29.04.2013
----------------	--------------------

2. ПРИЛОЖИ ПАМ

спрямо

ПОД АЛИАНЦ БЪЛГАРИЯ АД	СОФИЯ	250-ПОД/04.04.2013
ПОД БЪДЕЩЕ АД	СОФИЯ	256-ПОД/09.04.2013
ПОК СЪГЛАСИЕ АД	СОФИЯ	257-ПОД/09.04.2013
ПОД АЛИАНЦ БЪЛГАРИЯ АД	СОФИЯ	274-ПОД/15.04.2013
ПОК ДОВЕРИЕ АД	СОФИЯ	331-ПОД/30.04.2013
ПОД АЛИАНЦ БЪЛГАРИЯ АД	СОФИЯ	332-ПОД/30.04.2013

3. ОПРЕДЕЛИ

✓ **минимална доходност от управлението на активите на универсалните пенсионни фондове за предходния 24-месечен период от 31.03.2011 г. до 29.03.2013 г. в размер 0,25 % на годишна база**

275-УПФ/15.04.2013

✓ **минимална доходност от управлението на активите на професионалните пенсионни фондове за предходния 24-месечен период от 31.03.2011 г. до 29.03.2013 г. в размер 0,57 % на годишна база**

276-ППФ/15.04.2013

4. ОТКАЗА

разрешение на

ФИНАНС КОНСУЛТИНГ АД

да увеличи акционерното си участие в

ПОК СЪГЛАСИЕ АД

280-ПОД/15.04.2013

5. ИЗДАДЕ**4 наказателни постановления**

6. През април 2013 г. в управление „Осигурителен надзор“ са постъпили 9 сигнала от пенсионно-осигурителни дружества и 5 жалби от осигурени лица.

IV. ВПИСАНИ ПРОМЕНИ В РЕГИСТРИТЕ НА КОМИСИЯТА ЗА ФИНАНСОВ НАДЗОР

В съответствие с чл. 5, ал. 1 от Наредба № 15 за воденето и съхраняването на регистрите от Комисията за финансов надзор и за подлежащите на вписване обстоятелства през периода бяха:

**а) вписани промени в обстоятелствата
в регистъра на регулираните пазари на ценни книжа
по партидата на:**

РГ-02-0001 БЪЛГАРСКА ФОНДОВА БОРСА АД	чл. 15, ал. 1, т. 12; чл. 16, ал. 1, т. 14, буква „а“ и
---------------------------------------	--

**б) вписани промени в обстоятелствата
в регистъра на инвестиционните посредници
по партидата на:**

РГ-03-0136 АЛИАНЦ БЪЛГАРИЯ АД	чл. 16, ал. 1, т. 7
РГ-03-0235 АЛФА-БАНКА – КЛОН БЪЛГАРИЯ	чл. 14, ал. 1, т. 5 и 17
РГ-03-0193 БАНКА ДСК ЕАД	чл. 16, ал. 1, т. 7
РГ-03-0212 БЕНЧМАРК ФИНАНС АД	чл. 16, ал. 1, т. 7
РГ-03-0133 БНП ПАРИБА С.А. – КЛОН СОФИЯ	чл. 14, ал. 1, т. 5; чл. 16, ал. 2, т. 2 и 6
РГ-03-0196 БЪЛГАРСКА БАНКА ЗА РАЗВИТИЕ АД	чл. 14, ал. 1, т. 8, 14, 16, 18 и 21
РГ-03-0227 ГЛОБАЛ МАРКЕТС ООД	чл. 16, ал. 1, т. 7
РГ-03-0217 Д.И.С.Л. СЕКЮРИТИЙС АД	чл. 16, ал. 1, т. 6 и 7
РГ-03-0238 ДЕ НОВО ЕАД	чл. 16, ал. 1, т. 16
РГ-03-0073 ЗЛАТЕН ЛЕВ БРОКЕРИ ООД	чл. 14, ал. 1, т. 16 и 18
РГ-03-0127 ИНВЕСТБАНК АД	чл. 14, ал. 1, т. 10 и 21; чл. 16, ал. 1, т. 7 и 8
РГ-03-0231 КЕЙ БИ СИ СЕКЮРИТИС Н.В.- КЛОН БЪЛГАРИЯ	чл. 16, ал. 1, т. 6 и 7
РГ-03-0081 ОББ АД	чл. 16, ал. 1, т. 7
РГ-03-0079 ПЪРВА ИНВЕСТИЦИОННА БАНКА АД	чл. 16, ал. 1, т. 7
РГ-03-0089 РАЙФАЙЗЕНБАНК (БЪЛГАРИЯ) ЕАД	чл. 14, ал. 1, т. 16; чл. 16, ал. 1, т. 17
РГ-03-0078 СОСИЕТЕ ЖЕНЕРАЛ ЕКСПРЕСБАНК АД	чл. 14, ал. 1, т. 16
РГ-03-0157 СОФИЯ ИНТЕРНЕТЪНЪЛ СЕКЮРИТИЗ АД	чл. 14, ал. 1, т. 8; чл. 16, ал. 1, т. 7, 9, 16 и 17
РГ-03-0192 ТЪРОВСКА БАНКА Д АД	чл. 14, ал. 1, т. 16
РГ-03-0084 УНИКРЕДИТ БУЛБАНК АД	чл. 16, ал. 1, т. 7 и 17
РГ-03-0220 УНИТРЕЙДЪР ЕАД	чл. 16, ал. 1, т. 6
РГ-03-0093 ФИНА - С АД	чл. 14, ал. 1, т. 5; чл. 16, ал. 1, т. 16
РГ-03-0105 ЦЕНТРАЛНА КООПЕРАТИВНА БАНКА АД	чл. 16, ал. 1, т. 7 и 17
РГ-03-0092 ЮРОБАНК БЪЛГАРИЯ АД	чл. 16, ал. 1, т. 7

**в) вписани промени в обстоятелствата
в регистъра на публичните дружества и други емитенти на ценни книжа
по партидата на:**

РГ-05-1428 БГ АГРО АДСИЦ	чл. 19, ал. 3, букви „в“ и „г“
РГ-05-1357 БЪЛГАРИЯ ПЛАТИНИУМ ГРУП ЕАД	чл. 19, ал. 3, буква „г“
РГ-05-0055 ДОВЕРИЕ ОБЕДИНЕН ХОЛДИНГ АД	чл. 14, ал. 1, т. 10, 11 и 21
РГ-05-1457 ДФ ДСК ЕВРО АКТИВ	чл. 23, ал. 5, т. 1
РГ-05-1574 ДФ ДСК ФОНД НА ПАРИЧНИЯ ПАЗАР	чл. 23, ал. 5, т. 1
РГ-05-1575 ДФ ДСК ФОНД НА ПАРИЧНИЯ ПАЗАР В ЕВРО	чл. 23, ал. 5, т. 1
РГ-05-1502 ДФ ИНВЕСТ КЕПИТЪЛ ВИСОКОДОХОДЕН	чл. 23, ал. 5, т. 1
РГ-05-1339 ДФ КОМПАС ЕВРОСТАБИЛНОСТ	чл. 23, ал. 5, т. 1
РГ-05-1340 ДФ КОМПАС ПРОГРЕС	чл. 23, ал. 5, т. 1

РГ-05-1338 ДФ КОМПАС СТРАТЕГИЯ	чл. 23, ал. 5, т. 1
РГ-05-1208 ДФ КОНКОРД ФОНД - 1 АКЦИИ И ОБЛИГАЦИИ	чл. 23, ал. 5, т. 1
РГ-05-1250 ДФ КОНКОРД ФОНД - 2 АКЦИИ	чл. 23, ал. 5, т. 1
РГ-05-1257 ДФ КОНКОРД ФОНД - 3 СЕКТОР НЕДВИЖИМИ ИМОТИ	чл. 23, ал. 5, т. 1
РГ-05-1395 ДФ КОНКОРД ФОНД - 4 ЕНЕРГЕТИКА	чл. 23, ал. 5, т. 1
РГ-05-1394 ДФ КОНКОРД ФОНД - 5 ЦЕНТРАЛНА И ИЗТОЧНА ЕВРОПА	чл. 23, ал. 5, т. 1
РГ-05-1438 ДФ КОНКОРД ФОНД - 6 ПАРИЧЕН	чл. 23, ал. 5, т. 1
РГ-05-1504 ДФ ОБЪ ПЛАТИНИУМ ЕВРО ОБЛИГАЦИИ	чл. 23, ал. 5, т. 1
РГ-05-1382 ДФ ПИБ АВАНГАРД	чл. 23, ал. 5, т. 1
РГ-05-1381 ДФ ПИБ ГАРАНТ	чл. 23, ал. 5, т. 1
РГ-05-1380 ДФ ПИБ КЛАСИК	чл. 23, ал. 5, т. 1
РГ-05-1509 ДФ ПФБК ВОСТОК	чл. 23, ал. 5, т. 1
РГ-05-1375 ДФ РЕАЛ ФИНАНС БАЛАНСИРАН ФОНД	чл. 23, ал. 5, т. 1
РГ-05-1376 ДФ РЕАЛ ФИНАНС ВИСОКОДОХОДЕН ФОНД	чл. 23, ал. 5, т. 1
РГ-05-1219 ДФ СТАНДАРТ ИНВЕСТМЪНТ БАЛАНСИРАН ФОНД	чл. 23, ал. 5, т. 1
РГ-05-1218 ДФ СТАНДАРТ ИНВЕСТМЪНТ ВИСОКОДОХОДЕН ФОНД	чл. 23, ал. 5, т. 1
РГ-05-1307 ДФ СТАНДАРТ ИНВЕСТМЪНТ МЕЖДУНАРОДЕН ФОНД	чл. 23, ал. 5, т. 1
РГ-05-1308 ДФ СЪГЛАСИЕ ПРЕСТИЖ	чл. 23, ал. 5, т. 1
РГ-05-1309 ДФ СЪГЛАСИЕ ПРОФИТ	чл. 23, ал. 5, т. 1
РГ-05-1202 ДФ ТИ БИ АЙ ДИНАМИК	чл. 23, ал. 5, т. 1
РГ-05-1232 ДФ ТИ БИ АЙ КОМФОРТ	чл. 23, ал. 5, т. 1
РГ-05-1384 ДФ ТИ БИ АЙ СЪКРОВИЩЕ	чл. 23, ал. 5, т. 1
РГ-05-1233 ДФ ТИ БИ АЙ ХАРМОНИЯ	чл. 23, ал. 5, т. 1
РГ-05-1330 И АР ДЖИ КАПИТАЛ - 3 АДСИЦ	чл. 14, ал. 1, т. 17
РГ-05-1134 ИД АДВАНС ИНВЕСТ АД	чл. 14, ал. 1, т. 21
РГ-05-0098 ИД НАДЕЖДА АД	чл. 22, ал. 1, т. 3
РГ-05-1179 ИД ОБЪ БАЛАНСИРАН ФОНД АД	чл. 17, ал. 4, т. 2
РГ-05-1110 ИД ТИ БИ АЙ ЕВРОБОНД	чл. 22, ал. 3, т. 1
РГ-05-0062 ИНДУСТРИАЛЕН ХОЛДИНГ БЪЛГАРИЯ АД	чл. 19, ал. 3, буква „в“
РГ-05-1501 ИТА БЪЛГАРИЯ ЕНЕРДЖИ ИНВЕСТМЪНТС АД	чл. 14, ал. 1, т. 1
РГ-05-0150 ПАЗАРДЖИК БЪЛГАРСКИ ТЪРГОВСКИ МЕНИДЖМЪНТ АД	чл. 19, ал. 3, буква „б“
РГ-05-1096 СВИНЕКОМПЛЕКС НИКОЛОВО АД	чл. 17, ал. 4, т. 7
РГ-05-1566 СПИДИ ЕАД	чл. 14, ал. 1, т. 21
РГ-05-1282 СУПЕР БОРОВЕЦ ПРОПЪРТИ ФОНД АДСИЦ	чл. 14, ал. 1, т. 5, 10, 11 и 21
РГ-05-1195 ТЕХНОЛОГИЧЕН ЦЕНТЪР - ИНСТИТУТ ПО МИКРОЕЛЕКТРОНИКА (ТЦ-ИМЕ) АД	чл. 19, ал. 3, букви „в“ и „г“
РГ-05-1115 ТЕЦ - БОБОВ ДОЛ ЕАД	чл. 19, ал. 3, буква „г“
РГ-05-1562 ЧЕЗ ЕЛЕКТРО БЪЛГАРИЯ АД	чл. 14, ал. 1, т. 16
РГ-05-1563 ЧЕЗ РАЗПРЕДЕЛЕНИЕ БЪЛГАРИЯ АД	чл. 14, ал. 1, т. 16

**г) вписани промени в обстоятелствата
в регистъра на физическите лица, които по договор непосредствено извършват
сделки с ценни книжа и инвестиционни консултации,
по партидата на:**

РГ-06-1707 АТАНАС ДОБРИНОВ ЧОБАНОВ	чл. 24, ал. 1, т. 4
РГ-06-0220 МАДЛЕН ИВАНОВА МИНЕВА	чл. 24, ал. 1, т. 3
РГ-06-1448 МЛАДЕН ВЛАДИМИРОВ ВЛАДИМИРОВ	чл. 24, ал. 1, т. 3
РГ-06-1708 СТЕФАН ХРИСТОВ ПАШАЛИЙСКИ	чл. 24, ал. 1, т. 4

**д) вписани промени в обстоятелствата
в регистъра на управляващите дружества
по партидата на:**

РГ-08-0026 АКТИВА АСЕТ МЕНИДЖМЪНТ АД	чл. 14, ал. 1, т. 19
РГ-08-0038 АСТРА АСЕТ МЕНИДЖМЪНТ АД	чл. 23, ал. 1, т. 8
РГ-08-0009 ДСК УПРАВЛЕНИЕ НА АКТИВИ АД	чл. 14, ал. 1, т. 6
РГ-08-0021 КОМПАС ИНВЕСТ АД	чл. 14, ал. 1, т. 5
РГ-08-0008 ОББ АСЕТ МЕНИДЖМЪНТ АД	чл. 22, ал. 1, т. 5; чл. 23, ал. 4, т. 4; чл. 23, ал. 1, т. 5
РГ-08-0007 УД ПФБК АСЕТ МЕНИДЖМЪНТ АД	чл. 23, ал. 1, т. 5

**Уведомления
за представени годишни финансови отчети за 2012 г.**

АВС ФИНАНС АД	ДФ КАПМАН ФИКС
АВСТРИЙСКО-БЪЛГАРСКА ИНВЕСТИЦИОННА ГРУПА ЕАД	ДФ КОМПАС ЕВРОСТАБИЛНОСТ
АВУС КАПИТАЛ ООД	ДФ КОМПАС ПРОГРЕС
АДАМАНТ КЕПИТЪЛС ПАРТНЪРС АД	ДФ КОМПАС СТРАТЕГИЯ
АКТИВА АСЕТ МЕНИДЖМЪНТ АД	ДФ КОНКОРД ФОНД - 1 АКЦИИ И ОБЛИГАЦИИ
АРГО ИНВЕСТ АД	ДФ КОНКОРД ФОНД - 2 АКЦИИ АД
АСТРА АСЕТ МЕНИДЖМЪНТ АД	ДФ КОНКОРД ФОНД - 3 СЕКТОР НЕДВИЖИМИ ИМОТИ
БАЛКАНСКА КОНСУЛТАНТСКА КОМПАНИЯ АД	ДФ КОНКОРД ФОНД - 4 ЕНЕРГЕТИКА
БАЛКАНСТРОЙ АД	ДФ КОНКОРД ФОНД - 5 ЦИЕ
ББГ СИМЕКС ООД	ДФ КОНКОРД ФОНД - 6 ПАРИЧЕН
БЕНЧМАРК ФИНАНС АД	ДФ КТЪ БАЛАНСИРАН ФОНД
БЕТА КОРП АД	ДФ КТЪ ПАРИЧЕН ПАЗАР
БУЛ ТРЕНД БРОКЕРИДЖ ООД	ДФ КТЪ ФОНД АКЦИИ
БУЛБРОКЪРС ЕАД	ДФ ПИБ АВАНГАРД
Д.И.С.Л. СЕКЮРИТИЙС АД	ДФ ПИБ ГАРАНТ
ДЕЛТА КРЕДИТ АДСИЦ	ДФ ПИБ КЛАСИК
ДЕЛТАСТОК АД	ДФ ПФБК ВОСТОК 1375
ДСК УПРАВЛЕНИЕ НА АКТИВИ АД	ДФ РЕАЛ ФИНАНС БАЛАНСИРАН ФОНД
ДФ АДВАНС ПРО ФОНД	ДФ РЕАЛ ФИНАНС ВИСОКОДОХОДЕН ФОНД
ДФ АДВАНС ГЛОБАЛ ТРЕНДС	ДФ СЕЛЕКТ БАЛАНС
ДФ АДВАНС ИЗТОЧНА ЕВРОПА	ДФ СЕЛЕКТ ДИВИДЕНТ
ДФ АДВАНС КОНСЕРВАТИВЕН ФОНД	ДФ СЕЛЕКТ ОБЛИГАЦИИ
ДФ АКТИВА БАЛАНСИРАН ФОНД	ДФ СЕЛЕКТ РЕГИОНАЛ
ДФ АКТИВА ВИСОКОДОХОДЕН ФОНД	ДФ СЕНТИНЕЛ - ПРИНЦИПАЛ
ДФ АСТРА КЕШ	ДФ СЕНТИНЕЛ - РАПИД
ДФ АСТРА КОМОДИТИ	ДФ СТАНДАРТ ИНВЕСТМЪНТ БАЛАНСИРАН ФОНД
ДФ АСТРА ПЛЮС	ДФ СТАНДАРТ ИНВЕСТМЪНТ ВИСОКОДОХОДЕН ФОНД
ДФ ДСК БАЛАНС	ДФ СТАНДАРТ ИНВЕСТМЪНТ КОНСЕРВАТИВЕН ФОНД
ДФ ДСК ЕВРО АКТИВ	ДФ СТАНДАРТ ИНВЕСТМЪНТ МЕЖДУНАРОДЕН ФОНД
ДФ ДСК ИМОТИ	ДФ СТАТУС ГЛОБАЛ ETFs
ДФ ДСК РАСТЕЖ	ДФ СТАТУС НОВИ АКЦИИ
ДФ ДСК СТАБИЛНОСТ - ЕВРОПЕЙСКИ АКЦИИ	ДФ СТАТУС ФИНАНСИ
ДФ ДСК СТАНДАРТ	
ДФ ИНВЕСТ КЕПИТЪЛ ВИСОКОДОХОДЕН	
ДФ КАПМАН КАПИТАЛ	
ДФ КАПМАН МАКС	

ДФ СЪГЛАСИЕ ПРЕСТИЖ
 ДФ СЪГЛАСИЕ ПРОФИТ
 ДФ ТИ БИ АЙ ДИНАМИК
 ДФ ТИ БИ АЙ КОМФОРТ
 ДФ ТИ БИ АЙ СЪКРОВИЩЕ
 ДФ ТИ БИ АЙ ХАРМОНИЯ
 ДФ ЦКБ АКТИВ
 ДФ ЦКБ ГАРАНТ
 ДФ ЦКБ ЛИДЕР
 ДФ ЮГ МАРКЕТ МАКСИМУМ
 ДФ ЮГ МАРКЕТ ОПТИМУМ
 ЕВРО-ФИНАНС АД
 ЕКОТАБ АД
 ЕЛАНА ТРЕЙДИНГ АД
 ЗАГОРА ФИНАКОРП АД
 ИД АДВАНС ИНВЕСТ
 ИД НАДЕЖДА АД
 ИД ТИ БИ АЙ ЕВРОБОНД
 ИНВЕСТ КЕПИТЪЛ ЕАД
 ИНТЕРКАПИТАЛ МАРКЕТС АД
 ИНТЕРХОТЕЛИ АД
 КАПМАН АД
 КАПМАН АСЕТ МЕНИДЖМЪНТ АД
 КАРОЛ АД
 КАРОЛ КАПИТАЛ МЕНИДЖМЪНТ ЕАД

КЕПИТЪЛ ИНВЕСТ ЕАД
 КЕПИТЪЛ МАРКЕТС АД
 КОНКОРД АСЕТ МЕНИДЖМЪНТ АД
 КТЪ АСЕТ МЕНИДЖМЪНТ АД
 ЛОТОС АД
 НАБА ИНВЕСТ АД
 ПОЗИТИВА АД
 ПОПУЛЯРНА КАСА - 95 АД
 ПФБК АСЕТ МЕНИДЖМЪНТ АД
 РЕАЛ ФИНАНС АСЕТ МЕНИДЖМЪНТ АД
 РНК КЕПИТЪЛ АД
 СЕЛЕКТ АСЕТ МЕНИДЖМЪНТ ЕАД
 СОМОНИ ФАЙНЕНШЪЛ БРОКЕРИДЖ ООД
 СТАНДАР ИНВЕСТМЪНТ АД
 СТАТУС ИНВЕСТ АД
 СТАТУС КАПИТАЛ АД
 СЪГЛАСИЕ АСЕТ МЕНИДЖМЪНТ АД
 ТИ БИ АЙ АСЕТ МЕНИДЖМЪНТ ЕАД
 ТИ БИ АЙ ИНВЕСТ ЕАД
 УНИТРЕЙДЪР ЕАД
 ФК ЕВЪР АД
 ФК ФИНА - С АД
 ЦКБ АСЕТ МЕНИДЖМЪНТ ЕАД
 ЮГ МАРКЕТ ФОНД МЕНИДЖМЪНТ АД

V. УВЕДОМЛЕНИЯ ПО ЧЛ. 145 ЗППЦК

Визпълнение на изискванията по чл. 145 ЗППЦК за разглеждания период в Комисията за финансов надзор са постъпили уведомления за промяна на дяловото участие в следните дружества:

Наименование на дружеството, чиито акции са обект на трансакцията

РГ-05-1554 АРОМА КОЗМЕТИКС АД
 РГ-05-1554 АРОМА КОЗМЕТИКС АД
 РГ-05-1554 АРОМА КОЗМЕТИКС АД
 РГ-05-1221 БУЛЛЕНД ИНВЕСТМЪНТС АДСИЦ
 РГ-05-1221 БУЛЛЕНД ИНВЕСТМЪНТС АДСИЦ
 РГ-05-1221 БУЛЛЕНД ИНВЕСТМЪНТС АДСИЦ
 РГ-05-1221 БУЛЛЕНД ИНВЕСТМЪНТС АДСИЦ
 РГ-05-1082 БЪЛГАРО-АМЕРИКАНСКА КРЕДИТНА
 БАНКА АД
 РГ-05-1439 ВИНЪС АД
 РГ-05-1439 ВИНЪС АД
 РГ-05-1439 ВИНЪС АД
 РГ-05-0044 ЕВРОХОЛД БЪЛГАРИЯ АД

Трите имена/наименование на приобретател, съответно прехвърлител

ТЕЛЕКОМПЛЕКТ АД
 HARISSON MANAGEMENT S. A
 ДИМИТЪР ЛУКАНОВ ЛУКАНОВ
 ЕВРОИНС РУМЪНИЯ ЗАСТРАХОВАНЕ -
 ПРЕЗАСТРАХОВАНЕ АД
 ЕВРО - ФИНАНС АД
 СТАРКОМ ХОЛДИНГ АД
 ЗД ЕВРОИНС АД
 СПЕЦИАЛИЗИРАНИ ЛОГИСТИЧНИ СИСТЕМИ АД
 ГРАМЪРСИ СЕЛЕКТ МАСТЪР ФЪНД
 ZACHARIAS IOANNIS KOTSIMPOS, ATHENS
 IOANNIS PETROS BONAKIS, ATHENS
 SOTIRIOS PETROS VORGAS, ATHENS
 ЕВРОИНС РУМЪНИЯ ЗАСТРАХОВАНЕ -
 ПРЕЗАСТРАХОВАНЕ АД



РГ-05-1194 ЕЛАРГ ФОНД ЗА ЗЕМЕДЕЛСКА ЗЕМЯ АДСИЦ	UNICREDIT BANK AUSTRIA AG
РГ-05-1194 ЕЛАРГ ФОНД ЗА ЗЕМЕДЕЛСКА ЗЕМЯ АДСИЦ	СВН EUROPE LIMITED LONDON
РГ-05-1194 ЕЛАРГ ФОНД ЗА ЗЕМЕДЕЛСКА ЗЕМЯ АДСИЦ	АГРОМЕНИДЖ АД
РГ-05-1194 ЕЛАРГ ФОНД ЗА ЗЕМЕДЕЛСКА ЗЕМЯ АДСИЦ	РОМФАРМ КОМПАНИ ООД
РГ-05-1170 ЕТРОПАЛ АД	ЗД ЕВРОИНС АД
РГ-05-1349 КОРПОРАТИВНА ТЪРГОВСКА БАНКА АД	ТЕХНОЛОГИЧЕН ЦЕНТЪР – ИНСТИТУТ ПО МИКРОЕЛЕКТРОНИКА АД
РГ-05-1349 КОРПОРАТИВНА ТЪРГОВСКА БАНКА АД	ДЕВА ИНТЕРНESHЪНЪЛ ЛИМИТИД
РГ-05-1122 ПРАЙМ ПРОПЪРТИ БГ АДСИЦ	ХАРОМ БОРАТ ЕООД
РГ-05-1122 ПРАЙМ ПРОПЪРТИ БГ АДСИЦ	ДЕЛТА ФУД ООД
РГ-05-1122 ПРАЙМ ПРОПЪРТИ БГ АДСИЦ	КАЛИМАН ЕООД
РГ-05-1344 СПЕЦИАЛИЗИРАНИ БИЗНЕС СИСТЕМИ АД	КИРИЛ НИКОЛОВ ЖЕЛЯЗКОВ
РГ-05-1282 СУПЕР БОРОВЕЦ ПРОПЪРТИ ФОНД АДСИЦ	КОНТРОЛ И ИНЖЕНЕРИНГ ЕАД
РГ-05-1282 СУПЕР БОРОВЕЦ ПРОПЪРТИ ФОНД АДСИЦ	ФИНАНС КОНСУЛТИНГ АД
РГ-05-1282 СУПЕР БОРОВЕЦ ПРОПЪРТИ ФОНД АДСИЦ	ИНВЕСТ КЕПИТЪЛ КОНСУЛТ ЕООД
РГ-05-1223 ФЕЪРПЛЕЙ ПРОПЪРТИС АДСИЦ	ФЕЪРПЛЕЙ ИНТЕРНESHЪНЪЛ АД
РГ-05-0667 ФОРМОПЛАСТ АД	ЗД ЕВРОИНС АД
РГ-05-0667 ФОРМОПЛАСТ АД	ЕВРО-ФИНАНС АД
РГ-05-0667 ФОРМОПЛАСТ АД	СИНТЕТИКА АД
РГ-05-0667 ФОРМОПЛАСТ АД	БОНДС АДВАЙЗЪРС ЕООД
РГ-05-0668 ХИМКО АД	МАК КЪП АД
РГ-05-0109 ХОЛДИНГ ЦЕНТЪР АД	ФИНАНС КОНСУЛТИНГ АД

ДОКУМЕНТИ**ПРАКТИКА**

по прилагане на чл. 176, ал. 1, т. 9 от Кодекса за социално осигуряване относно инвестирането на средствата на фондовете за допълнително пенсионно осигуряване в обезпечени корпоративни облигации, предложени не при условията на публично предлагане (при условията на частно пласиране)

Комисията за финансов надзор на основание чл. 9, ал. 1 от Закона за Комисията за финансов надзор огласява следната практика по прилагането на чл. 176, ал. 1, т. 9 от Кодекса за социално осигуряване (КСО) относно инвестирането на средствата на фондовете за допълнително пенсионно осигуряване в обезпечени корпоративни облигации, записани при условията на първично частно пласиране:

Разпоредбата на чл. 176, ал. 1 КСО определя изчерпателно видовете инвестиционни инструменти, в които пенсионноосигурителното дружество може да инвестира средствата на управляваните от него пенсионни фондове. Сред тези инструменти са и корпоративните облигации. По правило кодексът изисква тези облигации да са приети за търговия на регулиран пазар с оглед прозрачност на емитента и по-висока ликвидност на притежаваните инструменти. Такова изискване е изрично предвидено за ипотечните и другите корпоративни облигации, визирани в т. 6 и 8 на чл. 176, ал. 1 КСО. По отношение на обезпечените корпоративни облигации, посочени в чл. 176, ал. 1, т. 9 КСО, е налице изключение от този принципен подход, като те могат да бъдат придобивани от пенсионните фондове преди приемането им за търговия на регулиран пазар, т.е. при условията на частно пласиране. Същевременно, с цел осигуряване на надеждност на вложенията, законодателят е предвидил определени изисквания, включително емитентът да е поел задължение при предлагането на такива облигации да поиска приемането им за търговия на регулиран пазар

в срок не по-дълъг от 6 месеца от тяхното издаване и облигациите да бъдат приети за търговия на регулиран пазар в същия срок. Кумулативното наличие и на двете посочени изисквания, свързани с последващото приемане на облигациите за търговия на регулиран пазар, е необходимо условие за законосъобразността на инвестицията на фонда в тях.

Съгласно чл. 126, 175 и чл. 209, ал. 3 КСО пенсионноосигурителното дружество е длъжно да управлява средствата на фондовете за допълнително пенсионно осигуряване с грижата на добър търговец при спазване принципите на надеждност, ликвидност, доходност и диверсификация в интерес на осигурените лица. Посочените принципи трябва да бъдат съблюдавани през цялостния процес на инвестиране на средствата на пенсионните фондове – както при вземането на решение за инвестиране в определен инструмент и неговото придобиване, така и през целия период на държането му в портфейла на фонда.

Комисията за финансов надзор приема, че необходимо условие за спазване на принципното изискване за полагане на грижа на добър търговец

е пенсионноосигурителното дружество преди инвестиране на средствата на пенсионните фондове в облигации по чл. 176, ал. 1, т. 9 КСО да оцени всички рискове и да се увери, че разполага с нужните правни механизми фондовете да се освободят във възможно най-кратък срок от инвестицията без загуби на вложените средства, ако облигациите не бъдат приети за търговия на регулиран пазар до изтичане на предвидения в закона срок. Такъв способ например е наличието в предложението за сключване на облигационен заем на клауза за обратно изкупуване от страна на емитента в разглежданата хипотеза.

В случай че придобитите от фонда финансови

инструменти по чл. 176, ал. 1, т. 9 КСО престанат да отговарят на нормативните изисквания, пенсионноосигурителното дружество трябва незабавно да извърши действия за освобождаване на фонда от инвестицията с грижата на добрия търговец. Едновременно с това дружеството следва да уведоми за извършените действия заместник-председателя на комисията, ръководещ управление „Осигурителен надзор“, с оглед осъществявания от него контрол.

По силата на чл. 249 КСО практиката се прилага и за инвестирането на средствата на фондовете за допълнително доброволно пенсионно осигуряване в разглежданите облигации.

Практиката е приета от Комисията за финансов надзор с решение по Протокол № 17 от 17 април 2013 г.